



Gewone zitting van het college van burgemeester en schepenen op 29/06/2021

Aanwezig: J.M. Dedecker, burgemeester;
T. Dedecker, H. Dierendonck, N. Lejaeghere, D. De Poortere, schepenen;
J. Vergauwe, algemeen directeur;
Verontschuldigd: D. Gilliaert, voorzitter BCSD;

68. Wijziging RPR gemeente 2021-2 - goedkeuring

uittreksel uit het notulenboek

Het college van burgemeester en schepenen in gewone zitting bijeen;

Bevoegdheid

- Artikelen 40, 41 en 186 van het decreet over het lokaal bestuur
- Beslissing van de gemeenteraad dd. 14/02/2019 (6) houdende goedkeuring delegatie inzake rechtspositieregeling, organogram en personeelsformatie van gemeenteraad naar college van burgemeester en schepenen.

Juridisch kader

- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- De respectievelijke besluiten van de gemeenteraad:
 - dd. 12/02/2009 (6) houdende de goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling;
 - dd. 10/09/2009 (11) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
 - dd. 18/08/2010 (5) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
 - dd. 09/12/2010 (9) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;
 - dd. 09/02/2012 (6) houdende goedkeuring verhoging fietsvergoeding;
 - dd. 09/02/2012 (7) houdende goedkeuring verhoging bedrag maaltijdcheque;
 - dd. 14/06/2012 (9) houdende goedkeuring diverse wijzigingen lokale rechtspositieregeling;
 - dd. 09/08/2012 (6) houdende goedkeuring wijziging aanwervingsvoorwaarden sectorassistent groen;
 - dd. 31/10/2012 (12) houdende goedkeuring invoering elektronische maaltijdcheque;
 - dd. 14/03/2013 (7) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - correctie bedrag maaltijdcheque;
 - dd. 19/12/2013 (3) houdende goedkeuring diverse wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel;





- dd. 09/01/2014 (3) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel – specifieke bepalingen voor de evaluatie van de gemeentesecretaris en de financieel beheerder van de gemeente;
- dd. 09/01/2015 (5) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 08/10/2015 (4) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 23/06/2016 (6) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 12/02/2009 (6) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 30/08/2018 (3) houdende goedkeuring Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- De respectievelijke besluiten van het college van burgemeester en schepenen:
- dd. 09/04/2019 (15) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 30/04/2019 (TL1) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 30/07/2019 (6) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;
- dd. 17/12/2019 (3) houdende diverse wijzigingen rechtspositieregeling;
- dd. 09/06/2020 (4) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling (ingevolge nieuwe functies);
- dd. 28/07/2020 (10) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling;
- dd. 01/12/2020 (2) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling;
- dd. 16/03/2021 (49) houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling.

Feiten, context en argumentatie

- Er zijn wijzigingen aan de lokale rechtspositieregeling noodzakelijk of opportuun wegens o.m.:
 - Nieuwe inzichten en ervaringen m.b.t. de evaluatieprocedure:
 - Er is niet langer een overgangsbepaling nodig waarbij men pas na 12 maanden na het check-in-gesprek een evaluatieprocedure kan opstarten;
 - Bij de opstart van een evaluatieprocedure wordt de mogelijkheid voorzien om het functioneren van het betrokken personeelslid gedurende (maximum) de voorbije 24 maanden in aanmerking te nemen;
 - De proeftijd voor contractuelen werd afgeschaft, bijgevolg wordt de tekst in de rechtspositieregeling hierover geschrapt. De mogelijkheid wordt voorzien om contractuele personeelsleden die minder dan een jaar in dienst zijn, te ontslaan o.b.v. minimum 2 check-in-verslagen met een redelijke tussentermijn van 2 maanden, zonder dat de evaluatieprocedure moet worden opgestart;
 - Bij 2 opeenvolgende ongunstige evaluaties doen de evaluatoren niet langer een formeel voorstel van sanctie aan de algemeen directeur, maar wordt de beslissing over de sanctie genomen door de algemeen directeur na overleg met de evaluatoren;



- Ook bij de sanctie herplaatsing wordt het betrokken personeelslid eerst gehoord door de aanstellende overheid om te voldoen aan de hoorplicht;
- Een wijziging van een functietitel;
- Een aantal titularissen van afgeschafte graden worden heraangesteld.
- Het voorontwerp van wijziging opgesteld door de algemeen directeur;
- De besprekingen van het managementteam dd. 01/06/2021. Er waren geen opmerkingen;
- De besprekingen met de syndicale organisaties, leidend tot een protocol van akkoord dd. 18/06/2021. Het voorstel van wijziging door de syndicale organisaties werd doorgestuurd naar het MAT op 21/06/2021 voor eventuele opmerkingen. Er werden geen inhoudelijke opmerkingen ontvangen.

Financiële impact

- -

Beslist:

Artikel 1

In de lokale rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad dd. 12/02/2009 (6) en later gewijzigd:

- Wordt de tekst in artikel 3.3.14 geschrapt;
- Wordt aan artikel 3.4.6 een 2^{de} lid toegevoegd, luidend als volgt:

“Contractuele personeelsleden krijgen gedurende het eerste jaar in dienst check-in-gesprekken volgens de regels bepaald in art. 3.4.2 tot art. 3.4.5.

Indien een personeelslid niet functioneert volgens verwachting, dienen er, alvorens overgegaan kan worden tot ontslag, minimum 2 check-in-gesprekken plaats te vinden waarbij uit het check-in-verslag blijkt dat het personeelslid onvoldoende beantwoordt aan de verwachtingen. Na het eerste check-in-gesprek krijgt het personeelslid (minstens) 2 maanden de tijd om zich te herpakken en aan de opgelegde verwachtingen te voldoen. Indien na de periode van (minstens) 2 maanden uit het check-in-verslag blijkt dat het personeelslid nog steeds niet voldoet aan de verwachtingen, kan het personeelslid ontslagen worden. Dit gebeurt door de aanstellende overheid. De aanstellende overheid dient het personeelslid vooraf te horen.

De verbeteringsperiode, zoals vermeld in de voorgaande alinea, wordt verlengd voor de volgende voltijdse afwezigheden, met de duur van de afwezigheid:

- Het bevallingsverlof en het opvangverlof, vermeld in respectievelijk artikel 9.4.1 t.e.m. 9.4.3 van deze rechtspositieregeling.
 - De voltijdse loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg en de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, vermeld in artikel 9.12.7 t.e.m. 9.12.9 van deze rechtspositieregeling.
 - Het voltijds zorgkrediet voor palliatieve zorg en het voltijds zorgkrediet voor bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid, vermeld in artikel 9.12.35 t.e.m. 9.12.38 van deze rechtspositieregeling“;
- Wordt de eerste zin in artikel 3.4.9 geschrapt en vervangen als volgt:
“Bij de opstart van een evaluatieprocedure wordt het functioneren van het betrokken personeelslid gedurende maximum de voorbije 24 maanden in aanmerking genomen.”;
 - Wordt de tekst in artikel 3.4.18 geschrapt en vervangen als volgt:





middelkerke

“De algemeen directeur neemt de beslissing over de op te leggen sanctie na overleg met de evaluatoren.

In geval van herplaatsing en ontslag wordt de beslissing genomen door de aanstellende overheid, op voorstel van de algemeen directeur. De aanstellende overheid dient het personeelslid vooraf te horen”;

– Wordt artikel 10.1.18 geschrapt en vervangen door:

“de oude functiebenamingen worden met ingang van 01/07/2021 ambtshalve gewijzigd in de nieuwe functietitels zoals opgenomen in bijlage 17”;

- Wordt in bijlage 17 – Overgangsbepalingen functietitels toepassing art. 10.1.18 de tabel geschrapt en vervangen als volgt:

Hoedanigheid	schaal	Huidige functietitel	Nieuwe functietitel
V	D4-D5	Coördinator containerpark	Coördinator recyclagepark

– Wordt de tabel in artikel 10.1.19 geschrapt en vervangen als volgt:

Afdeling	Dienst	Team	Hoedanigheid	Niveau	Functie	VTE formatie	In afwachting herbenoeming
Leven en welzijn	Kinderopvang en onderwijs	kin der	V	B1-B3	Deskundige pedagogisch coach	1	0,5 coördinator IBO - team kinderopvang 0,5 coördinator onthaalouders - team kinderopvang
Vrije tijd	Sportdienst		V	C1-C3	Administratief medewerker	1	administratief medewerker - team kinderopvang
Vrije tijd	Sportdienst		V	C1-C3	Administratief medewerker	1	Technisch medewerker gebouwen - domein en gebouwen
Vrije tijd	Sportdienst		V	D1-D3	TM redder	2	Gekwalificeerd werkm/vrouw - diens gebouwen / dienst openbaar domein

- Wordt een artikel 10.1.21 toegevoegd, luidend als volgt:

“De titularissen van onderstaande afgeschafte graden kunnen door de aanstellende overheid mits hun vrije toestemming heraangesteld worden in de onderstaande, overeenkomstige functie zonder procedure van interne mobiliteit.

Afdeling	Dienst	Team	Hoedanigheid	Niveau	Functie	VTE formatie	In afwachting herbenoeming
leven en welzijn	jeugdendienst		C	B1-B3	Deskundige jeugd	1	deskundige beleidsondersteuning - managementondersteuning - beleidsondersteuning
Vrije tijd	Sportdienst		C	D1-D3	TM redder	1	Gekwalificeerd werkm/vrouw - dienst gebouwen / dienst openbaar domein
Vrije tijd	Sportdienst		C	D1-D3	TM redder	1	Gekwalificeerd poetsvrouw/man - team schoonmaak
Vrije tijd	Sportdienst		C	D1-D3	Technisch assistent	1	Gekwalificeerd werkm/vrouw - dienst gebouwen / dienst openbaar domein

De personeelsleden bedoeld in dit artikel behouden hun verworven anciënniteiten in de graad of graden die al dan niet uitgedoofd werden en die tot de herbenoeming hebben geleid.

Artikel 2





middelkerke

De wijzigingen bedoeld in dit besluit treden in werking op 01/07/2021.

Bijlage(n)

- -

Financiële informatie

- -

Administratieve opvolging

Dit besluit zal bekend gemaakt worden overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

Gedaan in zitting als hoger vermeld. Namens het college.

Getekend op origineel door de algemeen directeur Jurgen Vergauwe en de burgemeester Jean-Marie Dedecker.

de algemeen directeur



de burgemeester

Jurgen Vergauwe

Jean-Marie Dedecker

